

УТВЕРЖДЕНО

Протокол профсоюзной  
конференции ППО ГУ «РНПЦ  
психического здоровья» от  
26.02.2026 № 1

## ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной организации государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр психического здоровья»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о Фонде помощи первичной профсоюзной организации государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр психического здоровья» (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Белорусского профессионального союза работников здравоохранения, постановлений Президиума Совета ФПБ от 30.11.2015 № 438 «О стандарте профсоюзного бюджета» (с изменениями), от 10.12.2015 № 484 «О положении о Фонде помощи профсоюзной организации юридического лица, его обособленного подразделения» (с изменениями).

2. Настоящее Положение устанавливает общий порядок формирования и использования средств Фонда помощи в первичной профсоюзной организации государственного учреждения «Республиканский научно-практический центр психического здоровья» (далее – ППО).

3. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 6.6 пункта 6 настоящего Положения.

4. Распорядителем средств Фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации, профсоюзный комитет.

5. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одну из форм социальной поддержки членов профсоюза отраслевой принадлежности.

### 2. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

6. Средства фонда помощи используются на:

6.1. оказание материальной помощи членам ППО, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи в следующих случаях и размерах кратных базовым величинам, установленной в Республике Беларусь связи с:

ухудшением материального положения по причине материального ущерба, нанесенного члену профсоюза в связи с явлениями стихийного характера (пожаром, наводнением, и др.), хищением в особо крупных размерах и др. – 10;

непрерывном нахождении на листке временной нетрудоспособности: 29-30 календарных дней – 2, от 31 до 60 календарных дней – 3, 61 и более календарных дней – 4;

приобретением дорогостоящих лекарственных средств при длительном заболевании, изделий медицинской техники, оплата дорогостоящего медицинского обследования и лечения (кроме стоматологических и косметологических услуг) в учреждениях здравоохранения оказывающих платные медицинские услуги. В данном Положении предполагаются расходы, превышающие сумму равную 10 базовым величинам и понесенные членом профсоюза в течении 30 календарных дней – до 30% от расходов понесенных членом профсоюза, но не более 5 базовых величин;

выходом на первичную инвалидность I и II группы – 3;

установлением профессионального заболевания – 3;

получением производственной травмы по вине нанимателя – 3;

тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи) при условии, что среднедушевой доход за три последних месяца не превышает 120% величины бюджета прожиточного минимума – от 3 до 10;

вступлением в брак – 3;

рождением детей – 4;

выходом на пенсию при увольнении (по собственному желанию, по соглашению сторон, в связи с истечением срока действия трудового контракта) после достижения общеустановленного пенсионного возраста, проработавшим в РНПЦ не менее 20 лет - 4;

возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки, и признанных профсоюзным комитетом обоснованными.

Для целей настоящего Положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители, удочерители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные);

6.2. оказание единовременной материальной помощи:

членам ППО, уволенным в связи с ликвидацией организации;  
 членам ППО, в связи со смертью близкого родственника – 3;  
 близкому родственнику, в связи со смертью члена ППО – 12;  
 близкому родственнику, в связи со смертью бывшего члена ППО  
 последнее место работы которого являлось РНПЦ психического  
 здоровья – 6;

бывшим членам ППО последнее место работы которых являлось  
 РНПЦ психического здоровья являющимися ветеранами Великой  
 Отечественной войны и лицам, приравненным к ним – ко Дню Победы –  
 3;

членам ППО, бывшим членам ППО последнее место работы  
 которых являлось РНПЦ психического здоровья являющимися воинами-  
 интернационалистами – ко Дню памяти воинов-интернационалистов – до 3;

членам ППО являющимися ликвидаторами последствий катастрофы  
 на Чернобыльской АЭС – ко Дню чернобыльской трагедии – 3;

матерям (отцам), опекунам (попечителям), имеющим детей,  
 поступающих в первый класс, к началу учебного года – 1 на каждого  
 ребенка;

отдельным категориям членов ППО в других случаях;

6.3. оказание материальной помощи в размере возмещения  
 полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные  
 организации Федерации профсоюзов Беларуси (санатории, дома отдыха,  
 детские оздоровительные лагеря), в том числе частичной компенсации  
 стоимости путевок и оказания материальной помощи на удешевление  
 всех видов путевок в такие организации исходя из стоимости «Базовой  
 путевки» - до 30%;

стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные  
 организации не относящиеся к Федерации профсоюзов Беларуси  
 (санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря), в том числе  
 частичной компенсации стоимости путевок и оказания материальной  
 помощи на удешевление всех видов путевок в такие организации исходя  
 из стоимости «Базовой путевки» - до 10%;

Принять за «Базовую путевку» для санаторно-курортного лечения и  
 оздоровления путевку продолжительностью до 10 календарных дней  
 включительно с проживанием в категории номера не выше «Стандарт»  
 применительно к санаторию пребывания члена профсоюза.

6.4. оплату расходов, связанных с посещением членов профсоюза  
 в связи с их временной нетрудоспособностью, заботой о детях;  
 приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств  
 защиты органов дыхания и других средств защиты;

6.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 «О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи»;

6.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ, президиума Республиканского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

7. Материальная помощь может оказываться и в других случаях, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета и признанных обоснованными.

### 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пунктах 6 и 7 настоящего Положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, а также в отдельных случаях без документа (по решению профсоюзного комитета).

9. Конкретные размеры помощи из средств Фонда помощи определяются Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации. Выплата помощи из средств Фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа профсоюзной организации – профсоюзного комитета.

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника, члена ППО – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с явлениями стихийного характера (пожаром, наводнением, и др.) – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке, документ, подтверждающий оплату за путевку;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – выписка из медицинских документов либо справка государственного учреждения здравоохранения о назначении необходимого лечения, договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения, документ, подтверждающий получение и оплату услуги;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

11. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие настоящего пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление и санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей члена профсоюза.

#### 4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ. КОНТРОЛЬ ЗА ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ

12. Фонд помощи формируется из членских профсоюзных взносов.

13. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер (казначей) первичной профсоюзной организации.

14. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

15. Фонд помощи не имеет остатка на конец отчетного (финансового) года.

16. Контроль за поступлением и расходованием средств Фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссией Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

